**Google Behavior Questions大汇总 2020**

[](http://www.jiuzhang.com/)

本资料由九章算法独家倾情整理

[www.jiuzhang.com](http://www.jiuzhang.com)

**目录**

[1. 常见Behavior Questions类型及题目 1](#_Toc20861820)

[2. Google Behavior Questios高频清单 6](#_Toc20861821)

[3. Google企业文化 7](#_Toc20861822)

[4. 参考资料 8](#_Toc20861823)

拿谷歌 offer 必备课程

《[面试软技能指导 - BQ/Resume/Project](https://www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[九章算法班](https://www.jiuzhang.com/course/1/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[⾯向对象设计OOD](https://www.jiuzhang.com/course/40/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》

《[系统设计System Design](https://www.jiuzhang.com/course/28/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[人工智能集训营](https://www.jiuzhang.com/course/20/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[硅谷求职算法集训营](https://www.jiuzhang.com/course/29/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》

### 1. 常见Behavior Questions类型及题目

有关Behavior Question我们⼤致可以分为5类

1.介绍⾃⼰

a) 简单的背景介绍

b) 相关⼯作经验介绍，举出与你⾯试职业相关的⾯试/实习经历

2.为什么选择我们公司？为什么选择这个职位？

c) ⾯试官希望通过这个问题，看到你可以为公司/职位做出贡献

d) 对于公司，你可以说你喜欢这个公司的产品。以及你觉得⾃⼰适合这家公司及其企业⽂化

e) 对于职位，你要表现出承担这个职位的能⼒，可以将⾃⼰的技能，特⻓和职位的需求相结合，这样，既展现了⾃⼰的能⼒，⼜体现了你对职位的了解。

3.介绍你做的最成功/最有挑战的⼀件事或者⼀个项⽬

f) 可以⾃⼰总结⼀下这个项⽬体现了你哪些⽅⾯的能⼒，从这些⽅⾯来介绍⾃⼰做的项⽬。

g) 也可以项⽬本身来介绍，这个项⽬是⼲什么的，⽤什么语⾔写的，中间遇到了哪些困难，怎样克服这些困难，如果是团队项⽬，你个⼈在这个项⽬中的贡献是什么

4.遇到冲突怎么解决和团队⼯作

h) ⼤家都是为了把事情做好，从这个⻆度出发，基本上没什么⽭盾是不可调解的。

i) 不轻易质疑别⼈，除⾮你能证明别⼈是错的。

j) 多跟别⼈交流

5.问⾯试官问题

k) ⼀定要表现你对于公司和这个职位的热情

l) 可以问的⼀些问题是

i. ⽇常⽣活和上班是什么样⼦的

ii. 想了解⼀下公司的培训和学习机制

常⻅的Behavior Question⾯试官解析及tips：

1.为什么选择我们公司呢？

这是⼀个常⻅问题。⼤部分的公司希望他们招聘的⼈是对其公司和产品充满热情的。因此在回答此问题时，应该充分说明为什么这家公司对你来说很重要，为什么你觉得⾃⼰适合这家公司及其企业⽂化。

⾯试官希望通过这个问题，看到你可以（有潜⼒）为公司/职位做出贡献。这个问题常常被⾯试官⽤来过滤掉那些把该公司当做跳板、⽽并⾮真正热爱这家公司的⼈。

在回答时，你可以借机充分展露你对这家公司的了解（做的功课、搜集的资料等）。你也可以对公司的市场状况、⽐较竞争者的优劣势、未来的发展趋势等发表⾃⼰的看法。

2.是什么吸引你来应聘这个职位的呢？

在回答这个问题时，需要体现两个要点：⼀是，你对这个职位的热情，⼆是，你承担这个职位的能⼒。因此，请充分将⾃⼰的技能、特⻓与该职位的需求进⾏结合。这样，⼀⽅⾯展示了⾃⼰的技术⽔平，⼀⽅⾯体现了你对该职位的了解。从⽽说明，⾃⼰是适合（qualified）这个职位的。

例如，在程序员⾯试时，你可以强调⼀下⾃⼰学习新东⻄的能⼒、乐于解决并有能⼒解决bug/难题。

3.你希望通过该职位获得什么？

在回答时，你应该充分说明，你将如何运⽤你学到的技能和经验（skill &experience）为这个职位做出贡献。

同时，你也可以提⼀下，你很喜欢⾯对挑战，通过战胜困难可以获得成就感等。同时，你也有能⼒去解决难题。

接着，你可以举个例⼦，讲讲⾃⼰是如何解决困难、达成⽬标的。

4.在⼯作中，当与同事持不同意⻅时，你怎么办？

这个问题考察的是你的沟通能⼒、⼈际关系和团队合作精神。这个时候，你千万不要去吐槽你的⽼板、同事有多么傻X、多么难相处。

通过这个问题，⾯试官想知道，你是否是⼀个愿意提出不同意⻅的⼈，同时，也想考察你是否有⾜够的沟通能⼒，以确保在讨论不同意⻅时，保持⽓氛的和谐，有理有据地（logically , reasonably, & professionally）发表⾃⼰的看法。此外，也可以提⼀提，当别⼈提出好的建议时，你也乐意、虚⼼采纳。

5.你的建议曾经被别⼈采纳过吗？

这道题考察的依旧是你的沟通能⼒。同样地，要证明你可以有理有据地、专业地说服别⼈（logically , reasonably, & professionally）。

此外，通过这道题的回答，还可以展现你的evidence research 和 hard working。⽐如你可以讲讲你在说服别⼈之前，怎样花⼼思去收集了很多资料、请教专家等等。

6.当你100%肯定你的上司是错的，你会怎么做？

通常，你可以说，“这取决于当时情形和上司的脾性”。

⽐如，如果上司不太喜欢别⼈挑战他的权威。那我可能不会当⾯反对他的观点。我会先接下这个任务，然后按⾃⼰的⽅法去做，得出上司期望的结果。然后在跟他汇报的时候，告诉他，我已经把任务按照他的期望完成了，不过中间过程做了XX⼩改动。这个时候，⽼板不会专注于我没有按照他的⽅法做。⽽我，也避免了冲突。⽽如果⽼板是⼀个⽐较随和的⼈。那我可能就会当⾯告诉他。

7.介绍⼀个你做的最成功/最有挑战的⼀件事或者⼀个项⽬。

这个问题给了程序员⼀个展示⾃⼰能⼒的机会。建议⾃⼰先总结⼀下，这件事体现了你哪家⽅⾯的能⼒，然后从这些⽅⾯展开。

8.当你要做某件事却缺乏⾜够的信息/资料时，你会怎么做？

这道题主要想考察你的沟通能⼒、⾃学能⼒和⾯对困难时的处理能⼒/抗压能⼒。⽐如，你可以向同事请教、上⽹搜索、⾃学等。当然，这样的回答或许太千篇⼀律了，你可以想⼀个具体的例⼦，侧重于展现你某⼀⽅⾯的特质。

除了技术⾯试，behavior interview也是程序员拿到offer必经的⼀道关⼝。特别是现在的start up也变得越来越傲娇了，⼗分强调所谓的culture fit。因此，准备⼀下behavior question 是⾮常有必要的。

9.你是否曾经⾯对“不可能完成的任务”，如在⼗分紧张的deadline下完成⼀个很有挑战的⼯作，你是如何应对的呢？

这个问题主要想考察你的压⼒应对能⼒。可以想想你是否曾经完成过什么不可能完成的任务。在这个过程中，你如何进⾏⼼理状态的调整、如何进⾏时间的安排。当然，你也可以顺便展示⼀下⾃⼰的沟通能⼒、团队精神，江景如何与⽼板沟通、如何与同事协作/寻求帮助。

10.你是否曾经超额完成任务呢？请举⼀个例⼦。（did more than was required）

这个问题考察你的⾃主性和能⼒。对于程序员来说，仅仅局限完成各种上司布置的任务是不够的，我们希望的是你能够独⽴地drive⼀个事情，有⾜够的归属感。特别是，在遇到上司没有指示的问题时，能有⾃⼰的判断和⾏动。当然，你可以详细地讲讲你做了哪些别⼈很难想到的事情，充分体现你的个⼈能⼒。

11.你做过什么创新的（creative）事情呢?

程序员的创造⼒⼗分重要。可以讲⼀个你牵头提出的项⽬或是某个app功能（function），主要体现你initiate的能⼒。如果⼯作经验少的话，可以讲讲⾃⼰在⽣活中创新的⼩例⼦。

12.你是否曾经简化过什么事情（simplify）？

例如程序员经常需要简化代码。但是回答的时候注意⾯试官的反馈，或许在你⻓篇⼤论技术简化的过程时，⾯试官根本就不感兴趣（或许是听不懂）。所以，如果例⼦是简化技术的话，先把简化的思路讲⼀下，待⾯试官表示出对具体的技术细节敢兴趣时，你再展开。另外，如果没有什么⼯作⽅⾯的例⼦的话，可以想想⽣活中的例⼦。

13.请描述⼀下你⼀周/⼀天的⼯作是怎样进⾏的？

我相信，你不会傻到去说⾃⼰怎么充分利⽤⼯作时间做⾃⼰的事情或者打酱油吧？回答这个问题的时候，可以充分结合你以往的⼯作经验和即将应聘的新岗位对个⼈能⼒的需求去展开。⽐如，你可以强调⾃⼰是个⾃律的⼈，每⼀天开始之前都会做⼀个⼩⼩的计划，把⼀天⼤致规划好。

14.你是否曾经指导（guide or teach）团队的新成员做某件事？

这个问题需要你去证明，你除了⾃⼰很⽜X外，还愿意带领别⼈⼀起⽜X。特别在你

有了2-3年⼯作经验以后，常常需要你教导新⼈适应⼯作、学习技能。

15.我们这加班挺多的，你怎么看？

每次听到这个问题是不是有千万匹草泥⻢奔过？

可是，你可以说⾃⼰不太喜欢加班吗？当然不⾏了。这个时候，就是你表忠⼼的时

候了，充分展现⾃⼰的吃苦耐劳精神和为事业奉献的精神。当然，到了考虑去哪家的时候，问过这个问题的公司，确实要慎重考虑啊…不⼩⼼就到坑⾥去了。

16.你未来⼏年的规划是什么呢？你将如何实现这个⽬标呢？

通过这个问题，⾯试官想知道的是：

• 你是否真的想加⼊这个公司？

• 这个公司是否在你的⻓期计划⾥？

• 你是否是⼀个对事业有规划的⼈？

• 你是⼀个积极进取的⼈吗？

• 你只是把这份⼯作当成你的跳板吗？

• 还是想通过这份⼯作进⼀步提升⾃⼰？

在回答这个问题时，可以充分结合你对该公司未来发展趋势、愿景的了解，将⾃⼰的发展规划与之结合。

不过，在回答过程中，要避免这类的回答：“1年之后升⼀级”“2年之后薪⽔涨1倍”等。

### 2. Google Behavior Questios高频清单

1. Why do you want to leave your current job?

为什么想离开现在的工作？

1. Why do you want to apply for google?

为什么想申请google?

1. What do you think of our department?

对我们这个部门有什么看法?

1. What do you think is important for leadership?

觉得哪些对leadership重要？

1. What would you do if you encountered a CEO in the elevator?

如果电梯里偶遇CEO，你会做些什么?

1. The happiest thing you have ever encountered since my work

工作以来遇到的最高兴的事

1. Who do you need to complete a project? How to determine if they meet the requirements?

要完成某个项目，你需要哪些人？如何确定他们满足要求？

1. How do you get to work in a new work environment?

到了新工作环境，你如何开展工作？

1. How do you allocate working hours?

你如何分配工作时间?

1. What do you do if you disagree with your colleagues?

如果和同事意见不同，你如何处理?

1. What difficulties have been encountered in recent projects?

最近的项目遇到什么了困难，是如何解决的？

1. What is your greatest experience or project?

你最好的经历或者项目是什么？

1. How do you deal with the changes that are in great demand in the project?

项目中遇到需求很大的更改您是怎么处理的？

1. What if you have someone in the group who can't keep up with the progress?

如果有组里有人赶不上进度，你会怎么办

1. How to keep curious

如何保持好奇心？

1. Tell me a time when deadline is closed, and you have to comprimise, how did it work out?

截止日期快到了，你必须做出妥协才能完成项目，你是怎么处理的呢？有具体的例子吗？

1. Tell me about a time when you had to dive deep into the data and the results you achieved

请讲讲您必须深入研究数据和所获得的结果的经历。

1. How do you learn new technology？how to learn？

你如何学新技术的，如何学习的？

1. What technology are you interested in now?

你现在对什么技术感‍‍‍‌‍‍‌‍‌‍‌‍‍‌‍‌‌‍‍兴趣?

1. 问问怎么handle conflict, 描述一个没有方法meet deadline的situation和你的解决方案。

### ****3. Google企业文化****

**完善的考核机制**

员工每个季度都有自己明确的工作目标，例如工程师每周的项目做到了什么程度对对所有员工都是透明的，这为员工的绩效考核提供了很好的管理工具。

**用数据支持灵感**

人们普遍认为，创意的构思过程是混乱无序的，但谷歌却以一套非常严谨的以数据为驱动的创意评估流程，很好地平衡了这种无序性。谷歌对于分析和数据的重视远远超过其他绝大多数公司。

**人才宗旨**

“我们只雇佣最聪明的人。” Google相信，只有“最聪明的人”才能在这个全新的互联网领域不断创新。其两位创始人甚至对于所有领域的人才都偏爱有加，如果你是脑外科或是火箭研究领域的博士，也可能有机会去Google工作。

**创新**

谷歌将创新列入员工的工作时间预算。要求技术人员花80%的时间在核心的搜索和广告业务上，其余20%则用在他们自己选择的技术项目上,每位工程师都有20%的自由支配时间他们可以将这部分时间投入他们所感兴趣的课题上进行研究。谷歌快速地推出大量创新产品，这些产品可能并不完美，但谷歌会让市场来选择。

**自由**

谷歌的工作模式是平等和倾听每一位员工的声音。谷歌20％自由时间制度的背后，有一个更重要的原则，谷歌信任员工。谷歌放权给员工，并不会真的去衡量这个20％，而是相信员工会自行调整。

**个人主义**

信奉个人主义以及塑造英雄，是谷歌企业文化的“中流砥柱”。这一方面给企业内部员工提供学习的榜样，树立绩效的标准，刺激员工积极进取，相互竞争;另一方面，也可以对外作为公司的象征，成为公司的形象代表。

**使命认同感**

谷歌的每个人都有强烈的使命感和目标感，他们相信自己的工作能以积极的方式影响着千百万人。谷歌有两条口号:“完美的搜索引擎”和“不作恶”。第一条口号“完美的搜索引擎”更多侧重于增强其产品的可信性和专业性，而第二条口号则更多是在强调一种拒绝为了盈利而不择手段的企业风气。

**Google的使命：**整合全球的信息，做一个最公正、最完美的搜索引擎。

**Google倡导的理念：**Google是以研发人员为中心的公司，倡导“工程师文化”。因此Google倡导并鼓励一 种创新、民主的企业文化，从工程师的观念创新，落实到产品设计，最后延伸到管理，在Google的每一 一个环 节都有体现。

### 4. 参考资料

1. 这64道题刷一下，所有的HR问题都不会是问题了

<http://hrinterviews.blogspot.com/>

1. 16个Behavior question的⾯试官解析及tips（九章原创）

<http://mp.weixin.qq.com/s/egE8TzsuUVI1H_9-X_xbdQ>